



Copia Conforme

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 3 del 02/02/2021

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI
POSITIVE 2021/2023**

L'anno **2021** il giorno **2** del mese di **Febbraio** alle ore **11.30** nella sala delle adunanze del Comune, convocata con apposito avviso, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone seguenti:

	Nominativo	Presente
1	COLUMBU FRANCESCO	SI
2	ZEDDE SALVATORE	NO
3	DEBORAH LADU	NO
4	LADU GIOVANNINO	SI
5	DAGA MICHELE	SI

Presiede la seduta il **Sindaco COLUMBU FRANCESCO**, con l'assistenza del Segretario ANTONINA MATTU.

Il Sindaco comunica che la riunione si tiene in presenza fisica, nel rispetto di tutte le misure di sicurezza di contenimento della diffusione del contagio da COVID 19:

- ✓ Controllo temperatura;
- ✓ Utilizzo delle mascherine;
- ✓ Rigorosa attenzione all'igiene delle mani con soluzioni idroalcoliche;
- ✓ Ambiente sufficientemente aerato;

In particolare è assicurato il mantenimento continuativo della distanza di sicurezza interpersonale di almeno un metro fra tutti i partecipanti.

Il Sindaco, a seguito di accertamento dell'identità personale dei componenti, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D.Lgs.198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L.n.249/2005, che impone alle Pubbliche Amministrazioni di progettare ed attuare il Piano delle Azioni Positive (P.A.P.), mirato a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel mondo del lavoro;

Visto l'art. 48 del D.Lgs.198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della L.28/11/2005, n.246" che testualmente recita: "....., i comuni, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale."

Precisato che la Direttiva 23/05/2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Ravvisata la necessità di procedere all'approvazione formale dello stesso;

Visto il D.Lgs.18/08/2000 n. 267 (Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti locali);

Vista la L.28/12/2001 n. 448;

Visto il D.Lgs.01/04/2006 n. 198;

Visto il Regolamento Comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi

Visto lo statuto comunale

Visto il Piano delle Azioni Positive (P.A.P.) per il triennio 2021/2023, allegato al presente atto;

Acquisiti i pareri espressi sulla proposta di deliberazione di cui all'art. 49 del D.Lgs.267/2000 che si riportano in calce alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

UNANIME

DELIBERA

Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di approvare le considerazioni espresse in premessa narrativa e che motivano il ricorso alla presente;

Di approvare l'allegato "Piano Triennale delle Azioni Positive 2021/2023 redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs.198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L.28/11/2005 n. 246";

Di stabilire che potrà essere fissato con successivo provvedimento un piano di verifica e monitoraggio del Piano anche a riscontro di indicazioni che potranno essere fornite dalla Consigliera di Parità;

Di incaricare l'Ufficio Personale di dare informazione in merito all'adozione della presente alle OO.SS. e R.S.U. competenti.

Infine, stante l'urgenza

DELIBERA

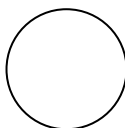
Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile con separata votazione unanime, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs.18/08/2000 n. 267.

**Ai sensi dell' art. 49 del D.Lgs n° 267 del 18.08.2000, il sottoscritto esprime parere positivo
(espresso nella proposta di deliberazione)**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE UNICO
F.to Ing. Davide F.to Ing. Davide Soro**

Approvato e sottoscritto

► **Il Presidente**
COLUMBU FRANCESCO



► **Il Segretario Comunale**
ANTONINA MATTU

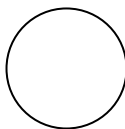
f.to

f.to

PUBBLICAZIONE

la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale dal 10/02/2021 per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000)

Data 10/02/2021



► **Il Responsabile**
ANTONINA MATTU

f.to

ATTESTAZIONE

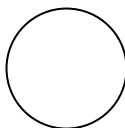
Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'albo pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, D.Lgs. n. 267/2000);

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000;

è divenuta esecutiva il 02/02/2021 decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Data 10 febbraio 2021

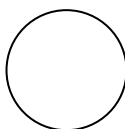


► **Il Responsabile**
ANTONINA MATTU

f.to

È copia conforme all'originale.

Data _____



► **Il Responsabile**

.....